

女性活躍推進法 一般事業主行動計画（第4期）

女性社員が自らのライフプランに沿ったキャリアを描き、個人の個性と能力を十分に発揮してキャリアを実現し、男女ともに仕事と家庭生活を両立させ活躍できる環境を整備するため、以下の通り行動計画を策定します。

記

1. 計画期間

＜第4期＞ 2024年4月1日～2027年3月31日（3年間）

2. 目標

- ① 第3期に続き、一般職リーダークラスの女性割合を、全正社員に対する女性割合に近づけるため、現在の6.4%から11.7%を目指す。
- ② 現在の在宅勤務制度において、利用可能者に対する制度利用者を男女それぞれ5%アップを目指す。

3. 取組内容

- ① 若手従業員に対しロールモデルやキャリアパス事例を紹介して日野ヒューテックでの具体的なキャリアイメージを描きやすくし、一般職リーダークラスへの昇格意欲を促す。
- ② 男女ともより柔軟な働き方の実現へ向け利用可能な両立支援制度の拡充を図る。
現在の在宅勤務制度の利用率をアップへつなげるため、労働者・基幹職への周知を徹底する。

4. 公表時期

2024年4月

以 上

女性活躍推進法 一般事業主行動計画（第3期）

女性社員が自らのライフプランに沿ったキャリアを描き、個人の個性と能力を十分に発揮してキャリアを実現し、男女ともに仕事と家庭生活を両立させ活躍できる環境を整備するため、以下の通り行動計画を策定します。

記

1. 計画期間

＜第3期＞2021年4月1日～2024年3月31日（3年間）

2. 目標

- ① 一般職リーダークラスの女性割合を、全正社員に対する女性割合に近づけるため、現在の4%から8%を目指す。
- ② 女性の育休取得率100%を維持するとともに、男性の育休取得率10%を恒常的なものにする。

3. 取組内容

- ① 第1期、第2期に実施してきた各研修の対象範囲を広げ、男女ともに仕事と家庭で貢献できる職場風土づくりに向け継続的に取り組む。
- ② 男性の育児休業の取得促進に向け、育児休業制度の周知徹底を図り、職場における育児休業への理解を深め、男女問わず育児休業を取得しやすい職場風土づくりを推進する。
- ③ 男女ともに働きやすい職場風土を醸成するため、所定外労働時間の社内基準値遵守に向けた徹底的なフォローを継続する。

4. 公表時期

2021年4月

5. 情報公開

■労働者に占める女性労働者の割合（2021年4月1日時点）

正社員	12%
嘱託社員	45%
契約社員	23%
パート・アルバイト	80%

■有給休暇取得率（2020年度：女性正社員実績）

83.2% （有給休暇取得日数÷有給休暇付与日数×100）

以 上

女性活躍推進法 一般事業主行動計画（第2期）

女性社員が自らのライフプランに沿ったキャリアを描き、個人の個性と能力を十分に発揮してキャリアを実現し、職業生活において活躍できるよう、以下の通り行動計画を策定します。

記

1. 計画期間

＜第2期＞2019年8月1日～2021年3月31日

2. 目標

- ① 前期に実施した女性社員および管理者を対象としたキャリア研修のフォローアップ研修を100%実施
- ② 組織全体で所定外労働時間の社内基準値を遵守

3. 取組内容

前計画期間に実施した、女性社員およびその上司を対象としたキャリア研修を生かし、本期間においては、下記の取組みを実施する。

- ① キャリア研修で学んだことの実践状況を確認し、職場と家庭の両方において男女がともに貢献できる職場風土づくりに向けた継続的な意識啓発に努める
- ② 男女ともに働きやすい職場風土を醸成するため、所定外労働時間の社内基準値遵守の徹底的なフォローを行う

4. 公表時期

2019年8月

5. 情報公開

■ 労働者に占める女性労働者の割合

27% (2019年4月1日時点)

■ 有給休暇取得率

87.2% (2018年度: 女性正社員実績)

以 上

女性活躍推進法 一般事業主行動計画

当社は、女性社員が自らのライフプランに沿ったキャリアを思い描き、個人の個性と能力を十分に発揮してキャリアの実現を叶え、職業生活において活躍できるよう、以下のとおり行動計画を策定します。

記

1. 計画期間

2016年8月1日～2019年7月31日(3年間)

2. 目標

女性社員を対象としたキャリアプラン策定研修を100%実施する

3. 取組内容

- ① 女性社員がライフイベントを含めた職業生活全体の見通しを立て、
長期的なキャリア形成の意識向上を図るための研修を実施する
- ② 上記①の研修が効果的に機能し、全社員がより意欲的に仕事に取り組めるよう、
環境整備や能力開発の機会の充実を図る

4. 公表時期

2016年8月

5. 情報公開

■ 直近年度の有給休暇取得率

85.3%(2015年度:女性正社員実績)

以 上