

# HINO サステナビリティ方針

[https://www.hino.co.jp/corp/about\\_us/hino\\_credo.html#section-02](https://www.hino.co.jp/corp/about_us/hino_credo.html#section-02)

日野グループは、HINO 基本理念において「人、そして物の移動を支え、豊かで住みよい世界と未来に貢献する」を会社の使命とし、人流・物流の課題の解決を通じて、持続可能な社会の実現に貢献します。そのために、私たち、日野グループのすべての従業員は、この「HINO サステナビリティ方針」の精神にもとづき、誠実に行動します。

## 企業活動の基盤

### 1. コンプライアンス

私たちは、法令はもとより、それらの精神、社会規範、および社内諸規則を遵守し、公正に企業活動を遂行します。

### 2. 商品・サービスの安全・品質

私たちは、技術・技能の継承と創造・革新・改善を続け、安全かつ高品質で、お客様のビジネスのお役に立つ商品・サービスを提供します。

### 3. 環境経営

私たちは、「豊かで住みよい世界と未来」の実現に貢献するため、環境にやさしい商品・サービスの開発・提供はもとより、企業活動で生じる環境負荷の低減に主体的に取り組みます。

### 4. 人権の尊重

私たちは、国際的に認められた人権を理解し、企業活動にかかわるすべての人々の人権を尊重し、保護します。人種・宗教・思想信条・性別・年齢・国籍・障がい等による差別や、児童労働・強制労働・ハラスメント等を含む、いかなる人権尊重に反する行為も許しません。

### 5. 公正な取引と責任ある調達活動

私たちは、お取引先と公正な取引を行い、信頼関係を構築して、相互発展を目指します。

サプライチェーンにおいても、コンプライアンス、安全および品質への取り組み、環境負荷低減、ならびに人権尊重など本方針の内容が確実に実行されるよう責任ある調達活動を行います。

### 6. 情報開示、ステークホルダーとの対話

私たちは、企業活動の実践には社会から信頼いただくことが不可欠との認識のもと、企業情報を適切に開示し、ステークホルダーとの誠実なコミュニケーションを通じて、相互理解と信頼関係を育みます。

私たちは、行政府諸機関と誠実かつ公正な関係を維持します。

## 職場環境、企業風土

### 7. 従業員を大切にする職場環境、企業風土づくり

私たちは、仲間の心と身体の安全と健康に配慮し、安心して働ける職場環境をつくります。

私たちは、多様性を尊重し、従業員一人ひとりが活躍し成長できる職場をつくります。

## 持続可能な社会に向けた価値提供

### 8. 事業を通じた持続可能な社会への貢献

私たちは、物流と人流を支える事業活動を通じて、お客様・社会の課題解決に積極的に取り組みます。

### 9. 社会参画と発展への貢献

私たちは、企業活動を行う各国・地域の文化・慣習を尊重します。

私たちはステークホルダーと協働して、地域社会の発展に取り組み、誰もが暮らしやすい持続可能な社会づくりに貢献します。

### 10. お客様からの信頼

私たちは、謙虚にお客様の声を聞き、お客様の立場で考え、お客様とともに課題の解決に取り組むことによりお客様から真のビジネスパートナーとしての信頼を獲得します。

## 危機管理と経営陣の役割

### 11. 危機管理の徹底

私たちは、市民生活や企業活動に脅威を与える重要リスクを把握し、万一の場合の被害最小化と事業継続に備えるべく危機管理を徹底します。

### 12. 経営陣の役割と姿勢

経営陣は、本方針の精神の実現に向け自ら率先垂範し、社内、グループ企業に周知徹底します。また、経営の健全性、効率性、および透明性を確保するための実効性あるガバナンス体制を構築し、運用します。

万一、本方針の精神に反するような事態が発生した場合は、経営陣が率先して問題解決、原因究明、再発防止等にあたり、その責任を果たします。

以上